(/ucu
(/ucu
(/ucu
(/ucu
(/ucu
(/ucu
(https://ir
(https://ir

(/ucundinamarca/document/new?code=CONAG&src=02a4db49e15b01259b05d47033367840d46530c86451ccc6) (/ucundinamarca/inbox)

Identificador: CONAG-82

Espera fecha solicitud segundo seguimiento

Formulario | Adjuntos (17) | Comentarios (4)

Información general

Haz clic para mostrar la información.

Campos del formulario

UDEC
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

CONCERTACIÓN Y CONTROL DE ACUERDOS DE GESTIÓN

Directivo Universitario

SANDRA PATRICIA VARELA LONDOÑO

Dependencia Directivo

POSTGRADOS

Correo Directivo

institutoposgrados@ucundinamarca.edu.co

Vigencia

2.023

Fecha Diligenciamiento

2023/02/15

Fecha Primer Seguimiento

2023/07/31

Fecha Segundo Seguimiento

2023/12/15

EVALUADORES

Superior Jerárquico del Directivo

VICTOR HUGO LONDOÑO AGUIRRE

Dependencia Superior Jerárquico

VICERRECTORIA ACADEMICA

Correo Superior Jerárquico

vlondono@ucundinamarca.edu.co,viceacademica@ucundinamarca.edu.co

Nombre Par Directivo

OLGA MARINA GARCIA NORATO

Dependencia Par Directivo

INVESTIGACIÓN

Correo Par Directivo

investigacionaunclic@ucundinamarca.edu.co

Nombre Subalterno

JOSE ALEJANDRO MARTINEZ ESCOBAR

Dependencia Subalterno

DIRECCION DE POSGRADOS

Correo Subalterno

josealejandrom2244@hotmail.com

AVANCE DEL TRÁMITE

ASESORAMIENTO A DIRECTIVOS

Fecha Asesoramiento

2022/02/15

Soporte del Asesoramiento

DETALLE DEL ACUERDO DE GESTIÓN

Objetivo Institucional 01:

6. Evaluar de manera continua el quehacer institucional, tomando como referencia lo consagrado en el Proyecto Educativo Ir

Compromisos Gerenciales OBJ01

Compromisos Gerenciales	Cumplimiento de Plan de Acción del Instituto
Indicador	90% de cumplimiento del Plan de acción.
Fecha de Inicio	2023/01/01
Fecha Fin	2023/12/31

Actividades OBJ01

Actividad	Informe Trimestral I
Peso ponderado	20
Actividad	Informe Trimestral II
Peso ponderado	25
Actividad	Informe Trimestral III
Peso ponderado	25
Actividad	Informe Trimestral IV
Peso ponderado	30

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ01

Evidencia Requerida	Certificado de avance del Instituto de Plan de Acción

% Peso ponderado Objetivo Institucional 01

40

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ01

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ01

50

Objetivo Institucional 02:

10. Realizar seguimiento a las metas de la UdeC de forma que se puedan tomar las acciones correctivas apropiadas cuando l

Compromisos Gerenciales OBJ02

Compromisos Gerenciales	Seguimiento a las metas que la UdeC estableció para el Instituto de Posgrados
Indicador	40% Cumplimiento en las metas
Fecha de Inicio	2023/01/01
Fecha Fin	2023/12/15

Actividades OBJ02

Actividad	Creación de oferta de CADIs como diplomados para cumplir las metas fiscales
Peso ponderado	30
Actividad	Resignificar las dos especializaciones que están pendientes de este proceso dentro de la oferta del Instituto de Pos
Peso ponderado	20
Actividad	Implementar un plan de Marketing para la oferta posgradual del Instituto de Posgrados.
Peso ponderado	40
Actividad	Potenciar el CAC Bague dentro del Campo de Aprendizaje Cultural para el Instituto de Posgrados.
Peso ponderado	10

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ02

Evidencia Requerida	CADIs Digitalizados
Evidencia Requerida	Documentos Maestros de las dos especializaciones para ser resignificadas
Evidencia Requerida	Plan de Marketing para el Instituto de Posgrados
Evidencia Requerida	Acciones para el CAC Bague que involucren a la comunidad académica y fortalezcan el Modelo Educativo MEDIT

% Peso ponderado Objetivo Institucional 02

40

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ02

40

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ02

60

Objetivo Institucional 03:

11. Contribuir al desarrollo de los niveles educativos que le preceden, buscando facilitar su articulación a la educación superi

Compromisos Gerenciales OBJ03

Compromisos Gerenciales	Articular la oferta posgradual con las profundizaciones de los Pregrados
Indicador	40% de articulación de la oferta de los posgrados con las líneas d e profundización del pregrado.
Fecha de Inicio	2023/01/01
Fecha Fin	2023/12/15

Actividades OBJ03

Actividad	Organizar la oferta de rutas de aprendizaje para programas asimilados y resignificados
Peso ponderado	100

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ03

Evidencia Requerida	Rutas de Aprendizaje con número de estudiantes del plan de asimilación y resignificación

% Peso ponderado Objetivo Institucional 03

20

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ03

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ03

50

Objetivo Institucional 04:

Compromisos Gerenciales OBJ04

Compromisos Gerenciales
Indicador
Fecha de Inicio
Fecha Fin

Actividades OBJ04

Actividad	
Peso ponderado	0,00

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ04

Evidencia Requerida

% Peso ponderado Objetivo Institucional 04

0

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ04

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ04

Objetivo Institucional 05:

Compromisos Gerenciales OBJ05

Compromisos Gerenciales
Indicador
Fecha de Inicio
Fecha Fin

Actividades OBJ05

Actividad	
Peso ponderado	0,00

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ05

Evidencia Requerida

% Peso ponderado Objetivo Institucional 05

0

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ05

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ05

Objetivo Institucional 06(Opcional):

Compromisos Gerenciales OBJ06

Compromisos Gerenciales
Indicador
Fecha de Inicio
Fecha Fin

Actividades OBJ06

Actividad	
Peso ponderado	0,00

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ06

Evidencia Requerida

% Peso ponderado Objetivo Institucional 06

0

EN CASO DE NO REQUERIRSE POR FAVOR DEJARLO EN 0

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ06

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ06

VoBo DE PLANEACIÓN A ACUERDO DE GESTION

Comentarios Dirección de Planeación Institucional

Se avala Acuerdo de Gestión 07-07-2023

Comentarios Superior Jerárquico

Avalado.

FIRMAS DEL ACUERDO

Firma Directivo:

Espacio para firma en documento impreso

Firma Superior Jerárquico:

Espacio para firma en documento impreso

REGISTRO DE AVANCES

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ01

44

% Cumplimiento de indicador 2° Semestre OBJ01

0

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ01

Se recibió el día martes 6 de junio de parte de la Dirección de Planeación Presupuestal, el Certificado de Plan de Acción correspondiente al primer trimestre. A la fecha no se ha recibido el certificado correspondiente al segundo trimestre del año.

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ02

40

% Cumplimiento de indicador 2° Semestre OBJ02

0

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ02

Se han cumplido con las evidencias de cada una de las actividades propuestas a la fecha.

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ03

50

% Cumplimiento de indicador 2° Semestre OBJ03

0

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ03

Se tienen en cuenta el numero de estudiantes del plan de asimilación y resignificación de pregrado.

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ04

0

% Cumplimiento de indicador 2° Semestre OBJ04

0

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ04

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ05

0

% Cumplimiento de indicador 2° Semestre OBJ05

0

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ05

% cumplimiento de Indicador 1er Semestre OBJ06

0

% Cumplimiento de indicador 2° Semestre OBJ06

0

Observaciones del avance y oportunidad de mejora OBJ06

ALMACENAR EN HOJA DE VIDA

Almacenado?

Si

Fecha de Almacenado en hoja de vida

2023/02/15

SOLICITAR PUBLICACIÓN DE ACUERDO

Número de Ticket SIS

26.440

CONFIRMAR PUBLICACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN

Acuerdo de Gestión Publicado?

Si

Fecha de Publicación del Acuerdo en Página Web

2023/03/22

RESULTADOS PRIMER Y SEGUNDO SEMESTRE

Cumplimiento Auto calculado 1° Semestre

43,60

Cumplimiento Auto calculado 2° Semestre

0

VALIDAR CUMPLIMIENTO PRIMER SEMESTRE

Resultado evaluación cumplimiento primer semestre

Las evidencias se revisan con complejidad, si bien no se pide un documento tipo informe, si debería ser de buena voluntad realizar este documento para dejar establecidas las evidencias de cada objetivo, si bien todas las evidencias están estos temas de organización facilitan la revisión del acuerdo. Asimismo, los documentos deben ser firmados por la persona que está a cargo de la Dirección del Instituto de Posgrados más no por coordinadores ni gestores que pertenezcan a la dirección.

Cordialmente,

Víctor Hugo Londoño Aguirre.

Vicerrector Académico.

ALMACENAR SEGUIMIENTO PRIMER SEMESTRE AL ACUERDO DE GESTIÓN

Primer Seguimiento Almacenado?

Si

Fecha en que se almaceno en Hoja de Vida

2023/07/31

SOLICITAR PUBLICACIÓN EN LA PÁGINA WEB DEL PRIMER SEGUIMIENTO AL ACUERDO DE GESTIÓN SUSCRITO

Número de Ticket SIS Primer Seguimiento

30.427

CONFIRMAR PUBLICACIÓN DE PRIMER SEGUIMIENTO DEL ACUERDO DE GESTIÓN

Primer Seguimiento Acuerdo de Gestion Publicado?

Si

Fecha de Publicación Primer Seguimiento Acuedo de Gestión en la Pagina Web

2023/10/04

VALIDAR CUMPLIMIENTO SEGUNDO SEMESTRE

Resultado evaluación cumplimiento segundo semestre

CARGUE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Competencias comunes y directivas

1. Orientación a resultados

Conductas asociadas (4)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior OR

Suma Puntaje Par OR

Suma Puntaje Subalterno OR

Total Puntaje Superior OR

Total Puntaje Par OR

Total Puntaje Subalterno OR

Valoración Actual OR

2. Orientación al ciudadano

Conductas asociadas (5)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior OC

Suma Puntaje Par OC

Suma Puntaje Subalterno OC

Total Puntaje Superior OC

Total Puntaje Par OC

Total Puntaje Subalterno OC

Valoración Actual OC

3. Transparencia

Conductas asociadas (5)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior TP

Suma Puntaje Par TP

Suma Puntaje Subalterno TP

Total Puntaje Superior TP

Total Puntaje Par TP

Total Puntaje Subalterno TP

Valoración Actual TP

4. Compromiso con la organización

Conductas asociadas (4)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior CO

Suma Puntaje Par CO

Suma Puntaje Subalterno CO

Total Puntaje Superior CO

Total Puntaje Par CO

Total Puntaje Subalterno CO

Valoración Actual CO

5. Liderazgo

Conductas asociadas (5)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior LO

Suma Puntaje Par LO

Suma Puntaje Subalterno LO

Total Puntaje Superior LO

Total Puntaje Par LO

Total Puntaje Subalterno LO

Valoración Actual LO

6. Planeación

Conductas asociadas (6)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior PL

Suma Puntaje Par PL

Suma Puntaje Subalterno PL

Total Puntaje Superior PL

Total Puntaje Par PL

Total Puntaje Subalterno PL

Valoración Actual PL

7. Toma de Decisiones

Conductas asociadas (4)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior TD

Suma Puntaje Par TD

Suma Puntaje Subalterno TD

Total Puntaje Superior TD

Total Puntaje Par TD

Total Puntaje Subalterno TD

Valoración Actual TD

8. Dirección y Desarrollo de Personal

Conductas asociadas (7)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior DD

Suma Puntaje Par DD

Suma Puntaje Subalterno DD

Total Puntaje Superior DD

Total Puntaje Par DD

Total Puntaje Subalterno DD

Valoración Actual DD

9. Conocimiento del Entorno

Conductas asociadas (4)	
Valoración del Superior (60%)	0
Valoración Par (20%)	0
Valoración Subalterno (20%)	0

Diligencie la totalidad de las conductas asociadas y calificaciones (1 a 5) para obtener la valoración actual

Suma Puntaje Superior CE

Suma Puntaje Par CE

Suma Puntaje Subalterno CE

Total Puntaje Superior CE

Total Puntaje Par CE

Total Puntaje Subalterno CE

Valoración Actual CE

RETROALIMENTACIÓN AL FUNCIONARIO

Comentarios para la retroalimentación

Conductas asociadas
Retroalimentación

RADICAR SEGUIMIENTO FINAL A ACUERDOS DE GESTIÓN

Fecha Radicación Seguimiento Final a Acuerdos de Gestión

Porcentaje de Cumplimiento (%) FINAL

PRESENTACIÓN A COMITÉ SAC DE LAS ACCIONES DE MEJORA

(Control Interno)

Soporte de Presentación a Comité SAC

Fecha de Presentación a Comité SAC